

## Uppförandekod

Uppförandekoden gäller för styrelsemedlemmar, anställd personal och för volontärer.

Syftet med koden är att tydliggöra vilka förväntningar medlemmar, givare och andra kan ha på styrelsemedlemmarna, anställd personal och volontärer. Syftet är även att tydliggöra för dem som omfattas av koden vad som förväntas av dem.

Uppföranderegler finns i den globala policyn om mänskliga resurser och i World Animal Protection Sveriges arbetsordning.

Följande gäller:

### 1/ Enligt den globala policyn om mänskliga resurser

#### Representera World Animal Protection

World Animal Protection kräver hög standard på personal, både hur de presterar på arbetet och hur de beter sig i allmänhet. Personal ska föra sitt personliga och professionella liv på ett sådant sätt som inte har någon negativ påverkan på World Animal Protections ställning och rykte.

*Detta innebär att det förväntas av styrelsemedlemmar, anställd personal och volontärer att agera korrekt och vänligt i alla situationer. Beteende som har negativ påverkan på World Animal Protections ställning och rykte tolereras inte. De som omfattas av policyn förväntas att föra fram organisationens värderingar och ställningstaganden på ett sakligt sätt och på ett sätt som gagnar organisationen.*

### 2/ Enligt World Animal Protection Sveriges arbetsordning

Under rubriken "Organisationskultur" slås fast att vi eftersträvar en öppen organisationskultur med gott samarbetsklimat mellan alla anställda inom World Animal Protection globalt

*Detta innebär att de som omfattas av denna kod förväntas att bidra till det globala och det regionala arbetet inom World Animal Protection genom samarbete. Det förväntas att eventuella samarbetsproblem ska lösas på ett professionellt och konstruktivt sätt. Vid behov ska generalsekreteraren informeras, som du har i ansvar att hantera problemen. Vi talar inte illa om varandra inom World Animal Protection.*

Under rubriken "Anställd personal" slås fast att arbetet på kontoret ska ske på professionell nivå och i enlighet med riktlinjer och policys inom World Animal Protection samt i enlighet med tjänstebeskrivningar och årliga verksamhetsplaner.

*Detta innebär att de som omfattas av denna kod har i ansvar att följa gällande styrdokument och att vara fokuserade på att det som står i våra årliga verksamhetsplaner ska uppnås.*

### 3/ Övrigt

Inom World Animal Protection strävar vi efter att hushålla med våra resurser och även att bedriva verksamheten på ett klimat- och miljöanpassat sätt. De som omfattas av denna kod förväntas att ha

detta som ledstjärna i sitt arbete. Givetvis ska gällande policys följas då det gäller val av transportmedel vid resor, hotell etc. Men även i oreglerade fall förväntas de som omfattas av denna kod att ha detta som ledstjärna.

Vad det gäller val av livsmedel och inköp så väljer vi endast sådana som lever upp till vår vision. På vårt kontor har vi inte livsmedel som inte lever upp till vår vision. Vid oklarhet, ska generalsekreteraren frågas.